



南京交通職業技術學院

郑州捷安高科股份有限公司
参与高等职业教育
人才培养年度报告（2024 年度）

企业名称（盖章）：郑州捷安高科股份有限公司



合作学校（盖章）：南京交通职业技术学院



郑州捷安高科股份有限公司参与高等职业教育 人才培养年度报告（2024 年度）

一、企业概况

我司成立于 2002 年，专注于高端复杂行业及中、高等职业教育、应用型本科教育仿真培训解决方案，深耕轨道交通、航空运输、应急安全、航海舰船四大领域，是集研发、生产、经营为一体的股份制高新技术企业和“双软”认证企业。截至目前，捷安高科拥有 416 项软件著作权、147 项专利、8 项河南省科技成果、4 项 CRCC 检测报告。

依托自主研发的 JanVR 引擎平台，捷安高科把虚拟现实、增强现实、混合现实、系统仿真、分布式仿真等技术与世赛技术标准、国家职业标准及行业技术规范相结合，应用于技能培训之中。捷安高科秉承“岗课赛证”综合育人的人才培养理念，积极参与多项交通运输部、国铁集团职业技能标准、教育部专业及实训教学标准的建设，独创的“实景实战、情景化教学、专家引导、职业技能画像智能分析”实训模式，深受客户好评。20 余年发展，捷安高科业务已覆盖国内 31 个省份、海外 3 大洲 6 个国家，服务行业及院校客户 1000 余家。

职业技能竞赛是弘扬工匠精神、培养选拔高技能人才的重要举措。公司自 2015 年以来，尝试开展多方共赢的职业技能大赛，期望借助大赛机会，加强交流，以赛促培，推动行业标准化建设，“捷安杯”轨道交通技能大赛已成为行业知名品牌。截止目前，已成功举办 3 届国家一类赛事和 3 项行业赛事，涉及车辆、运营管理两大专业，城轨列车驾驶员、行车值班员和站务员 3 大岗位，已发展成行业培养和选拔高技能人才的重要载体和行业品牌。行业影响深远。捷安高科，作为行业领军企业，具备举办国家一类赛事的丰富经验，愿为国赛出力，助力以技能人才培养为核心的职业教育顺势腾飞！

公司将坚持以创新为社会创造财富、为客户创造价值、为员工创造平台；以技术创新和产品创新推动行业长远发展。

二、合作情况

本公司与南京交通职业技术学院建立校企合作关系，围绕专业建设、教学改

革、课程开发及招生就业，促进协同育人、协同办学和协同创新。校企双方合作的内容、领域在不断丰富和扩大，除人才培养外，双方在“双师”（教师和工程师）团队建设、科技研发推广等方面也多有合作，硕果累累。

1. 坚持企校产教融合，共建城市轨道交通运营管理专业

江苏省教育厅 2020 年 7 月 27 日发文《省教育厅关于印发加强全省高等职业教育专业群建设指导意见的通知》【苏教职（2020）8 号】提出：面向产业链与岗位群需求，重构“底层基础+中层模块+高层方向”的模块化课程体系。底层基础或平台类课程培养学生专业基础能力或通用能力，中层模块课程培养学生面向关键岗位的基本素质、核心能力、职业能力等，高层方向课程培养学生岗位迁移能力。同时还提出实施按专业群（类）招生，允许学生在专业群内自主选择专业，鼓励学生自主学习和个性化发展，鼓励学生根据兴趣爱好跨专业群学习，获取若干职业技能证书。

捷安高科从多角度参与城市轨道交通运营管理专业的建设，不仅在“高层方向”方面不断深化合作，另一方面选派研发技术专家积极指导城市轨道交通运营管理专业学生参加各类技能大赛及创新创业竞赛，取得了明显的成效。

2. 充分利用城市轨道交通实训基地开展员工岗前培训

校企共同利用城市轨道交通运营管理实训基地开发实训项目，实现“真项目、真设备、真工艺、真标准、真环境”的实境育人，可同时开展城市轨道交通站务、票务、乘务、调度等岗位的技能训练，打造集“人才培养、职工培训、技能鉴定、技术服务、技能大赛”五位一体、具有轨道交通行业先进水平的综合实训基地，共同开展员工岗前培训。

捷安高科充分利用学院的城市轨道交通综合实训室，搭建员工培训平台和国家城市轨道交通类职业技能竞赛训练平台，并积极开展各类社会服务。



3. 产教深度融合搭建育人平台，共建专业订单培养模式

学校与捷安高科开展合作培养，通过增加企业文化、岗位标准与规范及专业技能等内容的培养，专职教师、兼职教师共同协作，使人才培养规格与企业需求接轨，教学过程与岗位工作过程接轨，教学内容与岗位内容接轨，实现学生零距离职业培养及技能成长。

学校通过邀请捷安高科技术骨干校开展讲座，分享工作经验，为本专业的同学们提供专业性的建议，增强学生的职业认同感，提前熟悉地铁岗位工作流程及内容，提升学生的职业规划能力，解答择业、就业及就业后如何适应等问题，累计达 300 余人次。

4. 挖掘校企融合资源，助推专业教学资源建设

校企合作在共建专业的基础上，共同构建了核心课程平台，围绕站务管理典型工作任务（过程）设置体现专业理论与职业技能综合的专业核心“理实一体化”课程，推进“教学做合一”。以优质核心课程建设、特色教材建设、引进企业项目资源为抓手，构建理论实践一体化的工作过程导向的课程体系。目前，在捷安高科技术专家指导下，校企合作修订由化学工业出版社出版的专业核心课程《城市轨道交通站务管理》即将印刷第 2 版，由人民交通出版社出版的专业核心课程《城市轨道交通车站设备》正在紧张的编写过程中，并推行“职业情境导向，教学做一体化”的“入门、主导、自主”三个递进项目教学模式，强化信息化教学的同时，形成一课程一特色，目的就是使所用教材及资源内容更具实用性。

5. 校企联合开展大赛指导和培养，促进学生技能操作和综合素质的提升

捷安高科积极参与学生各类大赛的指导与培训工作，校企合作共同承办院级技能大赛，邀请捷安高科企业专家担任专家组成员，现场指导。近几年南京交通职业技术学院、捷安高科合作开展了城轨智能运输技能大赛、行车调度员、行车值班员、列车司机技能大赛，同时聘请捷安高科技术精英指导学生实训课程的教学培训任务。



2024年3月捷安高科派技术骨干指导学生李家瑞、任媛、施雯、杜志信参加江苏省职业院校技能大赛城轨智能运输赛项获二等奖。



6、依托产教融合基地，推进城市轨道交通专业创新创业取得突出成效

依托产教融合实训基地，以实践创新能力培养为目标，以兴趣爱好为基础、以企业真实项目为引领，校企共同培养学生创新精神和实践能力，取得了突出的成效。主持完成江苏省大学生创新创业训练计划项目 4 余项，全国“互联网+交通”创新创业大赛银奖 1 项；江苏省“互联网+”创新创业大赛二等奖 2 项；计算机软件著作权 1 项；师生参与人数多达 500 余人次。



三、小结

捷安高科股份有限公司全方位的参与城市轨道交通运营管理专业的建设，通过产教深度融合搭建育人平台，一方面提前为企业培养了优秀员工，另一方面也提升城市轨道交通运营管理专业教师的实践能力与水平，同时也充分提升了城市轨道交通专业的综合实力。