



南京交通职业技术学院

江苏京东信息技术有限公司南京第一
分公司参与高等职业教育
人才培养年度报告（2024）

企业名称（盖章）：江苏京东信息技术有限公司南京
第一分公司



合作学校（盖章）：南京交通职业技术学院



江苏京东信息技术有限公司南京第一分公司

参与高等职业教育人才培养年度报告

《国务院关于加快发展现代化职业教育的决定》指出：“深化产教融合，鼓励行业和企业举办或参与举办职业教育，发挥企业重要办学主体作用。规模以上企业要有机构或者人员组织实施职工教育培训、对接职业院校，设立学生实习和教师实践岗位”。为了更有效地全方位开展校企合作，2019年，江苏京东信息技术有限公司南京第一分公司与南京交通职业技术学院签订了《校企战略合作框架协议》，共同出资出力开办“人才培养基地”，紧紧围绕社会需求，以人才培养为载体，做大做强社会服务，促进产教深度融合，校企协同共进。

一、企业基本情况

京东集团2007年开始自建物流，2012年正式注册物流公司，2017年4月25日正式成立京东物流集团。京东物流以技术驱动，引领全球高效流通和可持续发展为使命，致力于将过去十余年积累的基础设施、管理经验、专业技术向社会全面开放，成为全球值得信赖的供应链基础设施服务商。

京东物流是全球唯一拥有中小件、大件、冷链、B2B、跨境和众包(达达)六大物流网络的企业，凭借这六张大网在全球范围内的覆盖以及大数据、云计算、智能设备的应用，京东物流打造了一个从产品销量分析预测，到入库出库、再到运输配送各个环节无所不包，综合效率最优、算法最科学的智能供应链服务系统。

截至2020年9月30日，京东物流在全国运营超过800个仓库，包含云仓面积在内，京东物流运营管理的仓储总面积约2000万平方

米。目前，京东物流已投入运营的 30 座“亚洲一号”智能物流园区以及超过 70 座不同层级的无人仓，形成了目前亚洲规模最大的智能仓群。京东物流大件和中小件网络已实现大陆行政区县近 100%覆盖，90%区县可以实现 24 小时达，自营配送服务覆盖了全国 99%的人口，超 90%自营订单可以在 24 小时内送达。

围绕“短链、智能、共生”，京东物流坚持“体验为本、技术驱动、效率制胜”，携手社会各界共建全球智能供应链基础网络(GSSC)，为客户提供全供应链服务和技术解决方案，为消费者提供“有速度更有温度”的高品质物流服务。

二、企业参与人才培养工作的方式和效果

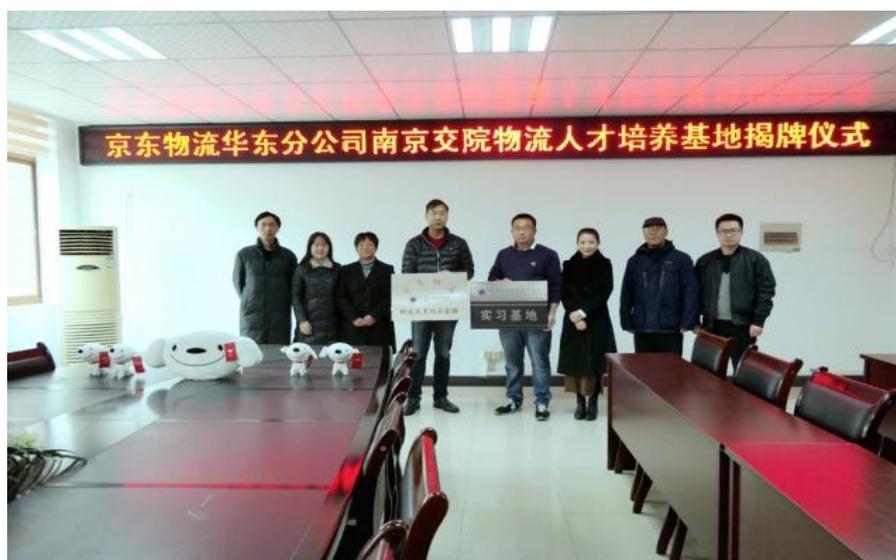


1. 专业共建

为贯彻全国职教工作会议和国务院《关于加快发展现代职业教育的决定》等文件精神，深化产教融合、校企合作，早在 2016 年，公司就与学校签订了《职业技能（轮岗）实习合作协议书》，共同开展实训让学生“提前上岗”，结合双十一期间物流情况、物流专业人才技能培养的需求，积极探索轮岗实习、定岗实习、企业员工培训、行业技术培训为一体的立体化多层次办学模式，实现教学模式相互借鉴、实习实训互为补充、教学资源多方共享，积极探索校企合作模式，践

行物流管理专业 3312 人才培养模式。

2019 年起，江苏京东信息技术有限公司南京第一分公司就与我校签订紧密合作协议书，学校在企业建立了校外实习基地、双师培养基地；企业就在我校设立了“京东顶岗实习奖学金”“京东顶岗实习订单班”。公司人力总监许闪光先生兼任物流管理专业建设指导委员会委员，带领技术骨干积极参与专业建设，并制定相应的校企合作管理制度，使实训基地、兼职教师队伍的建设与管理、学生的实习实训纳入了规范化和制度化管理轨道，形成了校企共同育人的管理与运行的长效机制。



同时，为进一步加深校企合作和人才培养质量，我校运输管理学院先后聘请许闪光、万小青和潘荣嵘老师担任学院外聘教师，直接参与课程教学工作，从课堂为学生进入京东、融入京东，传道授业。

2. 人才共育

合作以来，京东物流深度参与南京交通职业技术学院职业技能教育活动，协同学校进行教学改革、课程开发，促进协同育人、协同办学和协同创新。2021 年，万小青老师自担任《物流设施设备》课程

主讲教师后，为学生的授课呕心沥血、废寝忘食，深得同学的喜爱。2023-2024年，京东持续派出企业导师潘荣嵘为学生授课，主讲《包装技术》和《职业技能（轮岗）实习》，对学生的职业技能提升有非常大的推动作用。企业兼职教师的实质授课，进一步深化践行了校企共同育人的管理与运行机制。

3. 师资共培

多年来，南京交通职业技术学院始终坚持与京东物流开展职业教育师资共培共享工作，双方以多种方式开展合作，相互学习，做了积极的探索。从2018年以来，我校每年派出教师参与京东开设的产教融合学院国培班项目。2021年以来，我校成功入选由京东牵头的教育部首批教师实践流动站试点院校，并每年安排7名专任教师下企业学习实践。2022年，京东万小青老师参与我院教师教学能力大赛筹备，和赵聪、郑乔芳、闫莹三位老师共同参赛，获三等奖。此外，我校教师积极参与京东人才考核。2022年，学院派出老师参与京东物流“1+X 考评员”培训学习培训，成功考取智能仓储大数据分析的“1+X 考评员”证书，成为了企业组织社会力量开展物流“1+X”培训考核的重要师资力量。2023年-2024年，每年平均6名学院教师赴京东进行企业实践，2024届教师实践流动工作站本年度也顺利通过验收。

4. 资源共享

近年来，随着京东利用产业和企业优势不断探索产教融合工作，学校也积极利用京东物流技术优势，开展资源建设。通过访企拓岗，调研学习，搭建交流互动的学习合作新平台。从2022年7月，学校由张毅院长带队，到京东物流信息技术有限公司南京第一分公司，与京东骨干力量深度研讨校企合作和产教融合，至2024年11月，学校

多次带领师生到京东培训、参观，为双方开展进一步合作，提升专业共建、学生共育、校企师资共享，奠定了坚实的基础。

在2024年技能大赛期间，为学习国赛涉及的新技术、新工艺、新规范，学校专门派出竞赛师生到京东进行技术学习和研讨交流。企业专门派专家为师生答疑解惑，帮助学校在竞赛中取得良好成绩立下了汗马功劳。京东专家为学校老师介绍业务领域，为学生介绍了操作规范和品类选择，帮助教师教授效果最大化。

学校依赖企业，企业也离不开学校。双方正在探索依托物流管理专业群，校企共建校外产教融合实训基地的路上不断尝试。通过共同成立实训基地管理委员会，双方制定校企合作过程中涉及到的教学、经营、员工培训等方面的管理办法与措施，共同参与开发实训项目，积极筹划组织实训课程。企业安排专人负责实训基地的运营与管理，主动为学生提供企业文化和业务讲座，并引入企业化运作模式，让学生真实地体验企业文化，熟悉具体的岗位要求，培养学生解决实际问题的能力，为学生提供条件便利、培训机制完善的实训实习平台，积极吸纳毕业生在生产实训基地参与实习就业、为保障学生进入实际岗位做好岗前培训工作，为学生实际就业发展提供科学合理的实训锻炼机会。

南京交通职业技术学院京东南京分公司学生实习评议表

序号	学校	库区	姓名	评语	出勤天数	评定等级
1	南京交院	POP白班	吴颖	实习期间总体表现一般，作业效率有待提高	8	良好
2	南京交院	POP白班	陈佳萌	态度端正，工作执行好，能服从管理	8	良好
3	南京交院	POP白班	吕宁	工作认真细心，分拣出错率较低	8	良好
4	南京交院	POP干线夜班	耿庆彪	能积极主动配合现场工作，操作遵守规范，总体表现好	9	良好
5	南京交院	POP干线夜班	朱川戈	实习期间能服从管理，基本能完成分配的工作任务	9	良好
6	南京交院	POP干线夜班	伍栋	工作能力良好，学习能力尚可	9	良好
7	南京交院	POP干线夜班	杨子涵	工作态度端正，做事认真	9	良好
8	南京交院	POP干线夜班	王艺铭	工作认真，操作遵守规范，以认真负责的心态去完成工作任务	8	优秀
9	南京交院	POP干线夜班	丁咏琪	听从现场安排，作业遵守规范，工作认真细心	8	良好
10	南京交院	POP干线夜班	仇孟杰	能积极完成现场分配的工作任务，效率高，细心	8	良好
11	南京交院	POP干线夜班	胡雪红	积极主动去工作，操作规范有待加强	8	良好
12	南京交院	POP卸货平台夜班	卢祖菲	踏实认真，工作期间责任心强，学习能力尚可	8	良好
13	南京交院	POP卸货平台夜班	贾梦	工作积极主动，与现场员工相处融洽，能服从现场安排	8	良好
14	南京交院	POP卸货平台夜班	黄心雨	作业比较规范，做事认真细心	8	良好
15	南京交院	POP卸货平台夜班	金蜀瑶	服从管理，能吃苦耐劳，工作积极主动，纪律性好	8	良好
16	南京交院	POP卸货平台夜班	黄婷婷	工作踏实，操作遵守规范，分拣出错率低，效率高	8	良好
17	南京交院	POP卸货平台夜班	王威	工作主动，纪律性好，能在同学中起到带头示范作用	9	优秀
18	南京交院	POP卸货平台夜班	葛昊	工作积极性高，能服从现场管理	9	良好
19	南京交院	POP卸货平台夜班	余小龙	工作积极性高，能主动配合现场主管工作，效率高	9	优秀
20	南京交院	POP卸货平台夜班	周宇阳	工作认真，操作效率有待提高，积极性一般	9	良好
21	南京交院	POP支线夜班	徐瑞	操作效率一般，做事认真细心，有纪律	9	良好
22	南京交院	POP支线夜班	王策	积极热情，工作中能主动协助其他同学	9	良好
23	南京交院	POP支线夜班	张瑞	工作效率有待提高，工作较主动，不迟到早退	9	良好
24	南京交院	POP支线夜班	毛微	遵守操作规范，能较好地完成岗位工作，实习期间表现良好	8	优秀
25	南京交院	POP支线夜班	郑洁	工作表现一般，学习能力有待加强，能服从现场管理	8	良好
26	南京交院	POP支线夜班	黄薇薇	积极主动，工作完成率较好，表现尚可	8	良好
27	南京交院	POP支线夜班	黄丛凤	实习期间无迟到早退，工作表现一般	8	良好
28	南京交院	POP支线夜班	肖琪	积极主动，工作配合度高，有纪律观念	8	良好
29	南京交院	POP支线夜班	华薇薇	执行能力好，能积极配合现场工作，不迟到早退	8	良好
30	南京交院	二线白班	王鹏	服从管理，工作完成率高，积极主动，分拣出错率低	9	优秀
31	南京交院	二线白班	张雨音	服从管理，有纪律，不迟到早退	8	良好
32	南京交院	二线白班	李惠敏	工作主动性好，工作能力待加强	8	良好
33	南京交院	二线白班	孙曼利	工作认真，能积极配合其他工友	8	良好
34	南京交院	二线白班	陈紫薇	不迟到早退，工作积极，学习能力强	8	良好
35	南京交院	二线白班	徐梦颖	适应能力强，工作能力尚可，自律性好	8	良好
36	南京交院	二线白班	严苏莹	实习期间表现较好，有纪律能服从管理	8	良好
37	南京交院	二线夜班	张瑞欣	作业效率有待提高，工作表现一般，态度好	8	良好
38	南京交院	二线夜班	魏嘉纯	能完成分配的工作量，工作积极性待提高，能端正态度	8	良好
39	南京交院	二线夜班	戴兰馨	实习期间能服从现场管理，工作态度好	9	良好
40	南京交院	二线夜班	李蕊	实习期间工作勤奋，责任心强，能保质保量地完成工作任务	8	优秀
41	南京交院	二线夜班	唐佳慧	工作态度好，效率待提高，能帮助其他工友	8	良好
42	南京交院	二线夜班	郇仇	服从管理，工作认真负责，效率待提高	9	良好
43	南京交院	二线夜班	佟盛停	工作积极，基本能完成每天的工作任务	9	良好
44	南京交院	二线夜班	胡忠谋	有纪律，服从管理，但作业质量有待加强	9	良好
45	南京交院	二线夜班	陆崇金	基本能完成分配工作量，态度认真，能力有待提高	9	良好

三、企业参与职业教育遇到的问题

1. 企业参与办学切入点不高，激励政策不够

目前京东参与学校职业教育得到的实惠主要是学生实习和师资共享，双方在技术研发的成果还不多。同时，由于短期无法解决师资脱岗实践问题，教师对京东优势的信息技术和研发平台的共享还存在落实困难，短期服务转化长期服务的效率较低。

2. 校企联合推广发展智能物流技术的思路不清，机会不足

我校物流管理专业职业教育发展还处于不断探索完善的阶段，近年来更是依托国际化品牌专业建设，走向了国际舞台。京东先进的智慧物流技术一直是专业学习和发展的重点。但受制于行业企业技术壁垒和校企合作研发共建的瓶颈，学院物流管理专业对京东智慧物流技术在职业院校人才培养的服务逻辑还不够清晰，对于学生真正受惠技术、推广技术还缺乏足够的合作思路。企业对于学校专业发展的智力优势也期待依托项目落地生根，但目前校企研发、创业、管理的机制还有明显差异，导致学校提供智力资源的机会和切入点相对较少。